

年間研修日程(主たる研修科目)

実施月	内 容
1月	言語発達障害とは～子どもに対する適切な声掛け～
2月	プライバシー保護の取り組みに関する研修
3月	接遇に関する研修
4月	倫理及び法令厳守に関する研修
5月	事故発生又は再発防止に関する研修
6月	緊急時の対応に関する研修
7月	感染症に関する研修
8月	非常災害時の対応に関する研修
9月	発達性ディスレクシア
10月	応用行動分析学～問題行動に対する関わり～
11月	子どもの発達の基礎知識～身体機能を中心に～
12月	虐待防止に関する研修

合同会社INTER REACTIVE

昇給要件と任用要件

等級名	役割	業務の内容と必要な能力	基準
5等級	管理職	事業所の目的達成のために業務管理・対外折衝・人事管理を行うとともに人材育成を行う。	7年以上 面接
4等級	指導管理職	業務に関する専門知識・技能を有し、グループの目標を達成するとともに、訪問介護の利用申込にかかる調整や訪問介護計画書の作成等を行うとともに 下位等級者に指導や助言を行う。	5年以上 面接
3等級	企画判断職	療育業務に関する高度な知識・技能を有し、高度な判断を有する業務や突発的な業務にも対応し療育の質の向上に努める。	3年以上 考課
2等級	中堅職	療育業務に関する一般的な実務知識を有し 利用者の心身の状況等を的確に把握し、子どもへ適切な支援、その他必要な業務の提供にあたる。	2年以上 考課
1等級	初任職	療育業務に関する基礎的知識を有し、上司や先輩からの具体的指示に基づき、子どもに適切な支援の提供にあたる。	1年以上 考課

昇降基準・任用

基準は基本的に毎年個人の頑張りに応じた評価結果と実務に携わった経験年数をもとに実施する。

賃金表

合同会社INTER REACTIVE

正社員(月給)

1か月の所定労働時間限度 168時間

(8時間勤務×21日勤務)

号俸	1級職	2級職	3級職	4級職	5級職
1	160,000	1,653,000	170,000	180,000	190,000
2	160,500	1,653,800	171,000	181,200	191,500
3	161,000	1,654,600	172,000	182,400	193,000
4	161,500	1,655,400	173,000	183,600	194,500
5	162,000	1,656,200	174,000	184,800	196,000

パート(時給)

号俸	1級職	2級職	3級職
1	1100	1200	1300
2	1200	1300	1400
3	1300	1400	1500
4	1400	1500	1600
5	1600	1700	1800

昇給は基本的に経験年数に応じて1号昇号します。
 上限に達した場合は昇号しません。

手当

役職 手当	管理者	20000
	児童発達支援管理責任	20000
資格 手当	理学療法士	20000
	作業療法士	20000
	言語聴覚士	20000
	保育士	10000
	児童指導員	4000

資格手当は最も上位の
のものに限定

調整手	個別に対応
-----	-------

処遇 改善 手当	処遇改善は基本給に上乗せる場合、手当で支給 する場合、一時金で支給する場合あり
----------------	--------------------------------------------